

Утверждён
 решением Наблюдательного совета
 ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
 Протокол № 6 от «12» июня 2020 года

План инициатив (план мероприятий) в области устойчивого развития ТОО «АлматыЭнергоСбыт» на 2020-2021 годы

№	КПЭ/мероприятия	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими задачами АО «Самрук-Энерго»		Существенные аспекты	Отв-ное СП	Целевое значение	Сроки исполнения
			Энерго	Энерго				
1	Созданная распределенная экономическая стоимость	Операционные затраты + заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам + выплаты поставщикам капитала (Дивиденды всем категориям акционеров, проценты, выплачиваемые кредиторам) + выплаты государству + инвестиции в местные сообщества	Повышение рентабельности, устойчивое развитие: укрепление репутации	Экономическая результативность	ЗГДЭ, ОБПА	118 293 233 тыс. тенге	31.12.2020	
2	Доля руководителей высшего ранга в существующих регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа местного населения / Количество вакансий на позиции руководителей высшего ранга	Социальная ответственность	Присутствие на рынках	ОК	40%	31.12.2020	
3	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существующих регионах деятельности организации	Стандартная заработная плата начального уровня сотрудников разного пола / установленная минимальная заработная плата в существующих регионах деятельности организации	Социальная ответственность, развитие человеческого капитала	Присутствие на рынках	ЗГДЭ, ОБПА	Не ниже минимальной заработной платы Республики Казахстан	31.12.2020	
4	Потребление электроэнергии внутри Товарищества	Объем потребляемой э/э на хозяйственные нужды (млн.кВтч)/ объем купленной ээ (млн.кВтч)*100, %	Повышение рентабельности компаний: Повышение операционной эффективности	Энергия	ЗГДС, УДЗА, ДЛО, ЦСОЭ	Казахстан 0,02%	31.12.2020	
						Не ниже минимальной заработной платы Республики Казахстан	31.12.2021	
						Казахстан 0,02%	31.12.2021	

№	КПЭ/мероприятия	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими задачами АО «Самрук-Энерго»	Существенные аспекты	Отв-ное СП	Целевое значение	Сроки исполнения
5	Текущая персонал	Численность работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текущей / фактическая численность	Развитие человеческого капитала	Занятость	ОК	13%	31.12.2020 31.12.2021
6	Рейтинг социальной стабильности	Согласно методологии Центра социального взаимодействия и коммуникаций	Развитие человеческого капитала	Взаимоотношения и сотрудничества и руководства	ОК	67%	31.12.2020 31.12.2021
7	Уровень производственного травматизма	1. LTI _{TR} = (N _{nc}) * 1000000/T, где: - ΣN _{nc} - Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов; - T - общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах) 2. (Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью) * 1000000 / Общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала	Создание и поддержание культуры здоровья и безопасности	Здоровье и безопасность на рабочем месте	СОТ ГО и ЧС	0	31.12.2020 31.12.2021
8	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и подтвержденных, урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	-	Повышение прозрачности	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	Омбудсм ен, согласительная комиссия по трудовым спорам	0	31.12.2020 31.12.2021
9	Общее количество случаев дискриминации	-	Обеспечение социальной устойчивости	Права человека	Омбудсм ен	0	31.12.2020 31.12.2021
10	Факты использования детского	-	Обеспечение социальной	Права	ОК	0	31.12.2020

Социальная ответственность

№	КПЭ/мероприятия	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими задачами АО «Самрук-Энерго»	Существенные аспекты	Отв-ное СП	Целевое значение	Сроки исполнения
			и принудительного труда Товариществом	устойчивости	человека	0	31.12.2021
11	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	-	Повышение прозрачности	Права человека	Омбудсм ен	0	31.12.2020
12	Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами	-	Обеспечение социальной устойчивости, соблюдение интересов стейкхолдеров	Местные сообщества	Все СП взаимодействуют не со стейкхолдерами	По мере инициации, реализации проектов	31.12.2021
13	Подтвержденные случаи коррупции	-	Внедрение высоких этических стандартов	Противодействие коррупции	Омбудсм ен, ГСБ, телефон доверия (ПД), «горячая линия», Служба комплаенс АО «Самрук-Энерго»	0	31.12.2020
14	Количество прочих жалоб (коррупция, этика, и тд), поданных, подтвержденных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	-	Внедрение высоких этических стандартов, повышение прозрачности	Противодействие коррупции	Омбудсм ен, ГСБ, телефон доверия (ПД), «горячая линия», Служба	0	31.12.2021

№	КПЭ/мероприятия	Расчет КПЭ	Связь со стратегическими задачами АО «Самрук-Энерго»	Существенные аспекты	Отв-ное СП	Целевое значение	Сроки исполнения
					комплаен с АО «Самрук-Энерго»		

Сокращения:

Товарищество - Товарищество с ограниченной ответственностью "АлматыЭнергоСбыт"
 НС – Наблюдательный совет
 ГД – генеральный директор
 ЗГДЭ – заместитель генерального директора по экономике и финансам
 ЗГДС – заместитель генерального директора по сбыту
 ПД – правовой департамент
 УДЗА – управляющий директор по закупкам и административным вопросам

СП – структурное подразделение
 ОК – отдел кадров
 ГСБ – главный специалист по безопасности
 СОТ ГО и ЧС – служба охраны труда и чрезвычайных ситуаций
 ЦСОЭ – центральная служба сбыта электрической энергии
 ОБПА – отдел бюджетного планирования и экономического анализа
 ДДО – директор департамента обеспечения

Генеральный директор ТОО "АлматыЭнергоСбыт"



Е. Джарлыкасымов

Исп. А. Жусупова,
 тел. 356-04-16, вн.1164